



## Leitfaden Whistleblowing und Meldewege / Whistleblowing guide and reporting channels

Freigabe / Release

03.12.2024

Prozesseigner /  
Process owner

Alexander Reinicke

Dokumenteneigner /  
Document owner

Thomas Werum

Die Dokumentenlenkung sowie Versionierung wird digital über den internen Ablageort „Wiki Quality Management“ innerhalb des genutzten Sharepoints umgesetzt.

Document control and versioning is implemented digitally via the internal storage location "Wiki Quality Management" (Sharepoint).

## Inhalt / Content

1. Umsetzung nationaler und internationaler Gesetze für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen (Hinweisgeberschutzgesetz – HinSchG) / RICHTLINIE (EU) 2019/1937 / Implementation of national and international laws for better protection of whistleblowers (Whistleblower Protection Act – HinSchG) / DIRECTIVE (EU) 2019/1937	2
2. Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben / Implementation of legal requirements	3
3. Geltungsbereich des Leitfadens / Scope of the guide	4
4. Definition Fehlverhalten   Compliance-Verstoß / Definition of misconduct   compliance violation	4
5. Schutzbereich der EU-Whistleblowing-Richtlinie   Hinweisgeberschutzgesetz / Scope of protection of the EU Whistleblowing Directive   Whistleblower Protection Act	6
6. Funktionsweise des Beschwerde- und Meldeverfahrens / Functioning of the complaints and notification procedure	7
7. Vertraulichkeit   Geheimhaltung / Confidentiality   Secrecy	10

## 1. Umsetzung nationaler und internationaler Gesetze für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen (Hinweisgeberschutzgesetz – HinSchG) / RICHTLINIE (EU) 2019/1937 / Implementation of national and international laws for better protection of whistleblowers (Whistleblower Protection Act – HinSchG) / DIRECTIVE (EU) 2019/1937

Hinweis: "ABO Energy" bezieht sich in diesem Leitfaden auf alle aktuellen und zukünftigen ABO Energy-Gesellschaften der ABO Energy Gruppe.

Zur Umsetzung nationaler und internationaler gesetzlicher Regelungen für einen besseren Schutz von hinweisgebenden Personen haben wir ein unternehmensweites, transparentes, öffentliches und barrierefrei zugängliches Beschwerde- und Meldeverfahren für Fehlverhalten bzw. Compliance-Verstöße eingerichtet. Alle Beschwerden und Meldungen von Mitarbeitenden oder Dritten werden

Note: "ABO Energy" in this guide refers to all current and future ABO Energy companies in the ABO Energy Group.

To implement national and international legal regulations for better protection of whistleblowers, we have set up a company-wide, transparent, public, and easy-access complaint reporting system, to enable everyone to give notice of misconduct or compliance violations. All complaints and tip-offs from employees or third parties will be treated equally – to the extent permitted by law. The reporting

gleichbehandelt – soweit dies rechtlich erlaubt ist. Das dazu entwickelte Meldeverfahren gibt Mitarbeitenden, Geschäftspartnern oder anderen dem Unternehmen verbundenen Personen die Möglichkeit, begründete Hinweise und Beschwerden bezüglich Korruption, Vorteilsnahme, Verletzung der Richtlinien (insbesondere Verhaltens- und Lieferantenkodex) sowie andere arglistige/betrügerische Handlungen in der Gesellschaft vorzutragen, ohne dass die hinweisgebende Person dadurch Nachteile befürchten muss.

Das Meldeverfahren ist so aufgebaut, dass für hinweisgebende Personen, Anonymität gewahrt wird, gleichzeitig, aber klärende Rückfragen möglich sind.

Zu diesem Zweck haben wir den externen Dienstleister Creditreform Compliance Services (CCS) mit dem Empfang der ersten Information beauftragt. Unser Dienstleister leitet den eingegangenen Hinweis bzw. die Beschwerde nach einer formalen Prüfung zur weiteren Bearbeitung an uns weiter. Für alle eingegangenen Hinweise wird eine vollständige Dokumentation eingerichtet, die dem Vorstand und dem Aufsichtsrat regelmäßig zur Kenntnis vorgelegt werden.

Sollte es begründete Hinweise auf kriminelle Handlungen geben, erfolgt unverzüglich eine Information an Geschäftsführung und Aufsichtsrat. Bei Vorwürfen gegen Personen oder Leitungsorgane sind darüber hinaus immer mindestens die nächsthöheren Vorgesetzten/Organe zu informieren.

procedure developed for this purpose gives employees, business partners or other persons associated with the company the opportunity to submit substantiated information and complaints regarding corruption, taking advantage, violation of the guidelines (the Code of Conduct and Supplier Code) and other fraudulent action in the company, without the whistleblower having to fear any repercussions.

The procedure is structured in such a way as to ensure anonymity for whistleblowers, and at the same time allowing for the possibility of clarifying queries.

For this purpose, we have commissioned the external service provider Creditreform Compliance Services (CCS) to be the first receiver of complaints and tip-offs. After a formal examination, our service provider forwards the information or complaint to us for further processing. The received information is formally documented and then submitted to the Management Board and the Supervisory Board for their consideration.

If there are significant breaches of Codes of Conduct or indications of criminal acts, the Management Board and Supervisory Board will be informed immediately. In addition, in the event of allegations against specific people or management bodies, at least the next higher supervisor/board will always be informed.

## 2. Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben / Implementation of legal requirements

Auf unserer Webseite ist ein Portal eingerichtet, auf das jeder zugreifen kann und nur von unserem externen Dienstleister CCS eingesehen werden kann. Über dieses Portal wird auf das

A platform has been set up on the ABO website that can be accessed by anyone and can only be viewed by our external service provider CCS. The platform takes the user to their digital tool

digitale Tool „CrefoWhistle“ unseres Dienstleisters CCS direkt zugegriffen. Unser Dienstleister leitet die Beschwerde/ den Hinweis nach der formalen Prüfung zur weiteren Bearbeitung an den ABO Energy Compliance-Beauftragten weiter. Für jeden Hinweis wird eine elektronische Akte angelegt, in der die weitere Verfolgung dokumentiert wird.

Alle Personen oder Geschäftspartner, die ernsthafte und begründete Bedenken bezüglich eines vermeintlichen oder tatsächlichen Verstoßes gegen den Verhaltenskodex von ABO Energy durch Mitarbeitende haben, können ihre Beschwerden oder Hinweise auch anonym einreichen.

"CrefoWhistle". After a formal review, our service provider forwards the complaint/report to the ABO Energy Compliance Officer for further processing. For each tip-off, an electronic file is created in which further follow-up is documented.

Any person or business partner who has serious and well-founded concerns about an alleged or actual violation of the Code of Conduct by ABO Energy employees can also submit their complaints or reports anonymously.

### 3. Geltungsbereich des Leitfadens / Scope of the guide

Über das Portal kann jede Person oder Institution ihre Bedenken bezüglich eines Fehlverhaltens bzw. eines vermuteten Compliance-Verstoßes ohne Angst vor Offenlegung oder Repressalien der Identität äußern. Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.

Der vorliegende Leitfaden gilt insbesondere für alle Mitarbeitenden, die für die ABO Energy KGaA und ihre Tochtergesellschaften arbeiten, unabhängig von Ort und Art des Vertrages. Zu „Mitarbeitenden“ gehören in diesem Zusammenhang Mitarbeitende im In- und Ausland, Aufsichtsgremien, Projektpartner und kurzfristig tätige Berater\*innen, Dienstleister\*innen, Praktikant\*innen und Freiwillige.

The portal allows any person or organisation to raise concerns about misconduct or a suspected compliance breach without fear of disclosure or reprisal of identity. All information will be treated in strict confidence.

This guide applies in particular to all employees who work for ABO Energy KGaA and its subsidiaries, regardless of the location and type of contract. In this context, 'employees' include employees in Germany and abroad, supervisory bodies, project partners and short-term consultants, service providers, interns, and volunteers.

### 4. Definition Fehlverhalten | Compliance-Verstoß / Definition of misconduct | compliance violation

Als „Fehlverhalten“ im Sinne dieses Leitfadens gilt jeder Verstoß gegen die Verhaltenskodizes und anderen ABO Energy-Richtlinien.

For the purposes of this guide, "misconduct" means any violation of Codes of Conduct and other ABO Energy guidelines.

Mit dem Begriff „Compliance-Verstöße“ bezeichnen wir vorsätzliche und fahrlässige Zuwiderhandlungen sowohl gegen einschlägige gesetzliche Bestimmungen als auch gegen unsere internen Richtlinien, die einen wirtschaftlichen Schaden nach sich ziehen oder geeignet sind, die Reputation unseres Unternehmens in der Öffentlichkeit und bei staatlichen Stellen zu gefährden.

Als Compliance-Verstoß bewerten wir unter anderem:

- Allgemeine wirtschaftskriminelle Handlungen (z.B. Betrug, Diebstahl, Korruption, Bestechung, Bestechlichkeit, Annahme von Geschenken)
- Verstöße gegen Gesetze, Rechtsverordnungen, sonstige Vorschriften oder gegen die Richtlinien und Verfahren von ABO Energy
- Fehlverhalten gegenüber geltenden Compliance-Regeln, die sich in den Bereichen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ergeben können
- Verstöße gegen die Vorgaben der Produktsicherheit und -konformität
- Verstöße zum Schutz der Privatsphäre und personenbezogenen Daten sowie zur Sicherheit von Netz- und Informationssystemen
- Infragestellung von Buchhaltungspraktiken
- Interessenkonflikte
- Veruntreuung von Geldern und geheimen Dokumenten
- Missbrauch von Macht und Autorität
- Sexuelle Belästigung
- Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung, Alter oder sexueller Orientierung
- Mobbing
- Verstoß gegen Menschenrechte

We use the term “compliance violation” to refer to intentional and negligent violations of both relevant legal provisions and our internal guidelines, that may result in economic or enterprise damage; or that are likely to jeopardize the reputation of the company in the public eye and with government agencies.

Among other things, we assess the following as compliance violation:

- General white-collar crime (e.g., fraud, theft, corruption, bribery, acceptance of inappropriate gifts)
- Violations of any law, ordinance, other regulation, or the policies and procedures of ABO Energy
- Misconduct in the areas of money laundering and terrorist financing
- Violations of product safety and compliance requirements
- Violations of privacy and personal data as well as the security of network and information systems
- Questionable accounting practices
- Conflicts of interest
- Embezzlement of funds and sharing of secret documents
- Abuse of power and authority
- Sexual harassment
- Discrimination based on age, religion, philosophy of life, sexual identity, gender, ethnicity, or disability.
- Bullying
- Violation of human rights
- Hazards to health, safety, or the environment
- Failure to adequately handle inappropriate behaviour or activity.

The list is not exhaustive, but provides an insight into the fact that, as a result, all possible

- Gefährdung der Gesundheit, Sicherheit oder Umwelt
- Versäumnisse bei der angemessenen Behandlung unangemessener Verhaltensweisen oder Aktivitäten.

Die Auflistung ist nicht abschließend, gibt jedoch einen Einblick, dass im Ergebnis alle möglichen Verstöße gemeldet werden sollen, die Mitarbeitende kennen, wenn zahlreiche Tatsachen darauf hindeuten.

violations that employees are aware of should be reported if numerous facts indicate this

## 5. Schutzbereich der EU-Whistleblowing-Richtlinie | Hinweisgeberschutzgesetz / Scope of protection of the EU Whistleblowing Directive | Whistleblower Protection Act

Hinweisgebende Personen sind durch die EU-Whistleblower-Richtlinie ((EU) 2019/1937) und das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) vor Repressalien im Arbeitsverhältnis aufgrund der Abgabe eines Hinweises geschützt.

Den gesetzlichen Schutz genießen die hinweisgebende Person, aber auch die Personen, die Gegenstand einer Meldung sind und sonstige Personen, die von einer Meldung betroffen sind.

Repressalien und jedwede Vergeltungsmaßnahme gegenüber hinweisgebenden Personen sind untersagt. Es besteht in diesem Zusammenhang auch eine Regelung über eine Beweislastumkehr (§ 36 HinSchG). Arbeitgeber müssen demnach künftig nachweisen, dass Maßnahmen gegen Arbeitnehmende nicht im Zusammenhang mit der Aufdeckung von Missständen stehen.

Der gesetzliche Schutz gilt für hinweisgebende Personen, sofern

- die hinweisgebende Person zum Zeitpunkt der Meldung oder Offenlegung hinreichenden Grund zu der Annahme hatte, dass die von ihr gemeldete oder offengelegte Information, der Wahrheit entspricht, und

Whistleblowers are protected by the EU Whistleblower Directive ((EU) 2019/1937) and the Whistleblower Protection Act (HinSchG) from reprisals in the employment relationship due to the submission of a tip-off.

The whistleblower, those who are the subject of a report, and other persons affected enjoy legal protection.

Reprisals and any retaliatory measures against whistleblowers are prohibited. In this context, there is also a provision on a reversal of the burden of proof (§ 36 HinSchG). As a result, employers will have to prove that any subsequent measures taken against employees are not related to the detection of grievances.

The legal protection applies to whistleblowers, provided that:

- the whistleblower had sufficient reasons to believe at the time of the report or disclosure that the information they reported or disclosed was true; and
- the information concerns violations that fall within the scope of the Whistleblower

- die Information Verstöße betrifft, die in den Anwendungsbereich des Hinweisgeberschutzgesetzes fallen, oder die hinweisgebende Person zum Zeitpunkt der Meldung oder Offenlegung hinreichenden Grund zu der Annahme hatte, dass dies der Fall sei.

Protection Act or the whistleblower had reasonable grounds to believe that this was the case at the time of the report or disclosure.

## 6. Funktionsweise des Beschwerde- und Meldeverfahrens / Functioning of the complaints and notification procedure

Über unser ABO Energy Hinweisgebersystem kann täglich, rund um die Uhr und von jedem Ort aus, momentan in fünf Sprachen (Deutsch/Englisch/Französisch/Spanisch/Suomi), vertraulich kommuniziert werden.

Das Hinweisgebersystem ist erreichbar unter: [Environmental, Social & Corporate Governance \(ESG\) \(aboenergy.com\)](#)

Über das digitale Hinweisgeberportal kann jede Person in den vertraulichen Dialog mit dem Compliance-Office unseres Dienstleisters CCS eintreten. Der Dialog ist auf Wunsch auch vollständig anonym möglich. Angaben zur Identität sind freiwillig. Alle Informationen werden über eine spezielle Verschlüsselungstechnik auch technisch vor dem Zugriff unberechtigter Dritter gesichert.

Wann immer möglich, wird die hinweisgebende Person ermutigt, die Meldung namentlich abzugeben. Gleichwohl wird ABO Energy anonyme Meldungen gebührend berücksichtigen und dabei die Glaubwürdigkeit und Schwere der aufgeworfenen Probleme sowie die Wahrscheinlichkeit berücksichtigen, dass die Anschuldigung durch die bereitgestellten Informationen und andere zurechenbare Quellen bestätigt wird. Bei anonymen Meldungen wird die hinweisgebende Person über die digitale Plattform über den Ausgang der Ermittlungen auf dem Laufenden gehalten.

The whistleblower platform can be used to communicate currently in five languages (German/English/French/Spanish/Suomi) confidentially at any time and from any location.

The whistleblower platform can be reached at [Environmental, Social & Corporate Governance \(aboenergy.com\)](#)

Anyone can enter into a confidential dialogue with the Compliance Office of our service provider CCS via the digital whistleblower portal. The dialogue can also be completely anonymous if desired. Identity details are voluntary. All information is also technically protected against access by unauthorised third parties using special encryption technology.

Whenever possible, the person providing the information is encouraged to submit the report by name. Nevertheless, ABO Energy will give due consideration to anonymous reports, taking into account the credibility and seriousness of the issues raised and the likelihood that the allegation will be confirmed by the information provided and other attributable sources. In the case of anonymous reports, the whistleblower will be kept informed of the outcome of the investigation via the digital platform.

After submitting a report, an anonymised mailbox is automatically set up for each whistleblower, through which they can remain in continuous dialogue with the CCS Compliance Office. No registration is required to set up the

Nach Abgabe eines Hinweises wird für jede hinweisgebende Person automatisch ein anonymisiertes Postfach eingerichtet, über das diese fortlaufend im Dialog mit dem Compliance-Office der CCS bleiben kann. Für die Einrichtung des Postfaches ist keinerlei Registrierung erforderlich. Die Angabe von Informationen zur Identität ist nicht erforderlich.

Damit eine Meldung vom Compliance-Office der CCS angemessen bearbeitet und untersucht werden kann, ist es wichtig, dass die Meldung so konkret wie möglich ist.

Hilfreich ist, wenn du bei deiner Meldung die fünf W-Fragen berücksichtigst:

#### **Wer? Was? Wann? Wie? Wo?**

**WER:** Gibt es noch weitere Personen, die von dem Vorfall Kenntnis haben? Wenn ja, wer? Nenne alle Personen, die in den Vorfall involviert sind.

**WAS:** Was hat sich ereignet? Bitte schildere den Vorfall so detailliert wie möglich.

**WANN:** Wann hat sich der Vorfall ereignet?

**WIE:** Wie hast du davon Kenntnis erlangt? Wie hat sich der Vorfall abgespielt.

**WO:** Wo hat sich der Vorfall ereignet? Mit welchem Geschäftsbereich des Unternehmens steht das Fehlverhalten in Zusammenhang?

Bitte achte als hinweisgebende Person darauf, dass deine Beschreibungen auch von fachfremden Personen nachvollzogen werden können. Hierzu ist es hilfreich, wenn du für weitere Fragen zur Verfügung stehst.

Erforderlichenfalls können ausgewählte Personen innerhalb von ABO Energy um Rat gebeten werden, um die Anschuldigungen zu untersuchen, ohne Einzelheiten über die Meldung selbst preiszugeben. Möglicherweise kann auch die Unterstützung einer externen unabhängigen Partei in die Ermittlungen einbezogen werden.

Bei hinreichendem Anhaltspunkt für einen Compliance-Verstoß wird durch das Compliance

mailbox. It is not necessary to provide identity information.

For a report to be processed and investigated appropriately by the CCS Compliance Office, it is important that the report is as specific as possible.

It is helpful if you consider these five questions in your report:

#### **Who? What? When? Where? How?**

**WHO:** Are there any other people who are aware of the incident? If so, who? Name all the people involved in the incident.

**WHAT:** What happened? Please describe the incident in as much detail as possible.

**WHEN:** When did the incident occur?

**WHERE:** Where did the incident occur? Which business area of the company is the misconduct related to?

**HOW:** How did you find out about this? How did the incident play out?

As a whistleblower, please make sure that your descriptions can also be understood by people who are not familiar with the subject. It is helpful if you are available for further questions.

If necessary, relevant persons within ABO Energy may be asked for advice or to investigate the allegations without revealing details of the report itself. It may also be necessary to involve the support of an external independent party in the investigation.

If there are sufficient indications of a compliance violation, the CCS Compliance Office will carry out an independent initial examination of the facts.

Office der CCS eine unabhängige Erstprüfung des Sachverhalts vorgenommen.

Im Anschluss erfolgt die Übergabe an den Compliance-Beauftragten.

Die hinweisgebende Person erhält innerhalb von 7 Tagen eine Empfangsbestätigung über den Eingang des Hinweises. Diese wird im geschützten Postfach der digitalen Meldestelle CrefoWhistle hinterlegt.

Im weiteren Verlauf werden erforderlichenfalls Rückfragen an die hinweisgebende Person gestellt, um den Sachverhalt gemeinsam bestmöglich aufzuklären.

Die weiteren Untersuchungen und entsprechende Folgemaßnahmen werden unter der Leitung/Koordination des Compliance-Beauftragten eingeleitet. Fallweise kann ein Ausschuss zusammengestellt werden, um ein unabhängiges Verfahren zu gewährleisten.

Die hinweisgebende Person ist nicht für die Untersuchung der Angelegenheit verantwortlich. Es ist die Pflicht von ABO Energy, dafür zu sorgen, dass eine Untersuchung durchgeführt wird.

Die hinweisgebende Person erhält innerhalb von 3 Monaten Rückmeldung, wie mit dem Hinweis verfahren wurde und in welchem Bearbeitungsstand sich der Hinweis aktuell befindet.

Alle Mitarbeitenden sind dazu angehalten, konkrete Hinweise auf einen Compliance-Verstoß an die hier vorgestellten Kommunikationskanäle mitzuteilen.

Alle Meldungen müssen in gutem Glauben erfolgen, wobei die hinweisgebende Person berechtigten Grund zu der Annahme haben muss, dass die von ihm gelieferten Informationen darauf hinweisen, dass ein Problem aufgetreten ist, gerade auftritt oder in Zukunft auftreten könnte.

Nur Meldungen, die sich auf Angelegenheiten beziehen, die in den Bereich des Whistleblowings fallen, werden untersucht.

This will be followed by the handover to the Compliance Officer.

The whistleblower will receive an acknowledgment of receipt of the report within 7 days. This is stored in the protected mailbox of the digital reporting office CrefoWhistle.

Subsequently, if necessary, the whistleblower might be asked further questions to clarify the facts in the best possible way.

Further investigations and follow-ups will be initiated under the leadership/coordination of the Compliance Officer. A committee may be set up on a case-by-case basis to ensure an independent procedure.

The whistleblower is not responsible for investigating the matter. It is ABO Energy's duty to ensure that an investigation is carried out.

The whistleblower will receive feedback within 3 months on how the report has been handled and what the status of the report is.

All employees are required to report specific indications of a compliance violation to the communication channels presented here.

All reports must be made in good faith, and the whistleblower must have reasonable grounds to believe that the information they provide indicates that a problem has occurred, is occurring or may occur in the future.

Only reports relating to matters that fall within the scope of whistleblowing will be investigated.

Nevertheless, the identity of a whistleblower who intentionally or grossly negligently reports incorrect information about violations is not protected by law.

Gleichwohl wird die Identität einer hinweisgebenden Person, die vorsätzlich oder grob fahrlässig unrichtige Informationen über Verstöße meldet, nicht nach dem Gesetz geschützt.

## 7. Vertraulichkeit | Geheimhaltung / Confidentiality | Secrecy

Es werden alle Anstrengungen unternommen, um sicherzustellen, dass die Vertraulichkeit während des gesamten Verfahrens zur Behandlung der Meldung gewahrt wird.

Bei der Bearbeitung wird die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorgaben sichergestellt.

Die Meldung machende Person kann darum bitten, dass ihre Identität vertraulich behandelt wird. Wenn der Ausschuss der Ansicht ist, dass die hinweisgebende Person als Zeuge aussagen muss oder dass deren Identität bekannt gegeben werden muss, wird der Ausschuss geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Offenlegung der Identität der hinweisgebenden Person so weit wie möglich zu begrenzen.

Die Identität des Berichterstatters muss unter Umständen ebenfalls offengelegt werden, z.B. wenn ABO Energy einer externen Behörde Bericht erstattet und diese Offenlegung gesetzlich vorgeschrieben oder anderweitig angemessen ist.

ABO Energy behält sich außerdem das Recht vor, freiwillig Selbstanzeigen bei Rechts- und Aufsichtsbehörden zu erstatten, wenn das Unternehmen zu dem Schluss kommt, dass die Selbstanzeige ein angemessener Schritt zum Schutz der Interessen des Unternehmens ist.

Alle während der Untersuchung offengelegten Informationen werden vertraulich behandelt, es sei denn, sie sind zur Durchführung der Untersuchung und Ergreifung von Abhilfemaßnahmen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften erforderlich oder angemessen.

Every effort will be made to ensure that confidentiality is maintained throughout the entire process of handling the report.

Compliance with data protection regulations is ensured during processing.

In the case of whistleblowers who did not submit anonymously, should a committee consider it necessary for the reporting person to testify as a witness, this will be requested, and if granted by the reporting person, the Committee will take appropriate measures to limit the disclosure of their identity.

The identity of the whistleblower may also be required to be disclosed, e.g., if ABO Energy reports to an external authority and when such disclosure is required by law, or otherwise appropriate.

ABO Energy also reserves the right to submit voluntary disclosures to legal and supervisory authorities, if the Company concludes that the voluntary disclosure is an appropriate step to protect the Company's interests.

All information disclosed during the investigation will be kept confidential unless it is necessary or appropriate to conduct the investigation and take remedial action in accordance with applicable laws and regulations.

All information disclosed during the investigation will be handled in accordance with applicable laws and regulations, including relevant data protection laws.

Depending on the nature of the complaint, the person concerned may be informed of the allegations made against them and will be given

Alle während der Untersuchung offengelegten Informationen werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften, einschließlich der einschlägigen Datenschutzgesetze, behandelt.

Je nach Art der Beschwerde kann die betroffene Person über die gegen ihn erhobenen Vorwürfe informiert werden und erhält die Möglichkeit, sich zu diesen Vorwürfen zu äußern.

Mitarbeitende, die bei einer Untersuchung nicht kooperieren oder bewusst falsche Angaben machen, werden mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur fristlosen Entlassung bestraft.

the opportunity to comment on these allegations.

Employees who do not cooperate in an investigation or deliberately provide false information may be subjected to disciplinary measures, including potential dismissal.