



ABO Energy: Wachstums- strategie 2027

Februar 2025





- 01 Vom Ende denken: Net Zero in 2050**
- 02 Mission, Vision & Werte**
- 03 Märkte & Wachstumsstrategie**
- 04 Unsere Wettbewerbsvorteile**
- 05 Unsere Kernkompetenzen**
- 06 Organisation**
- 07 Wirtschaftliche Ziele**
- 08 Wachstumsstrategie 2023-2027 auf einen Blick**



01

Vom Ende
denken:

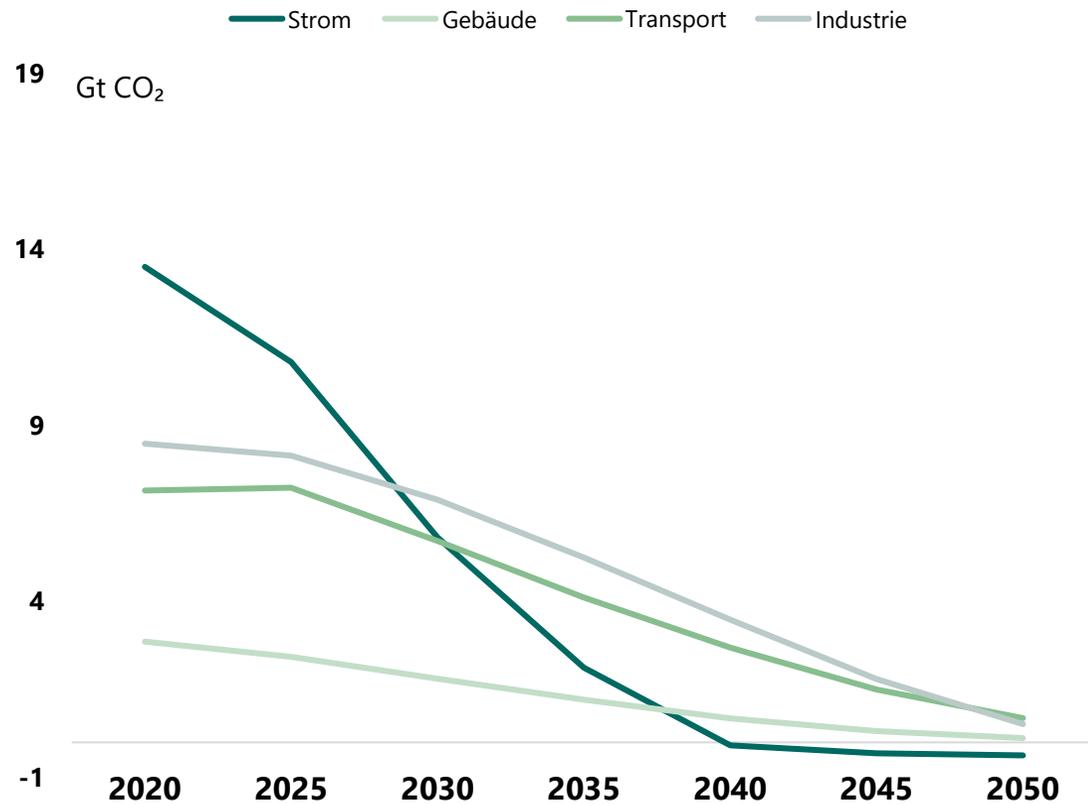
**Net Zero in
2050**

Februar 2025



Die globale Energiewende wird durch das Net Zero Ziel vorangetrieben

CO2 Reduktionsziele nach Sektoren



Kommentar

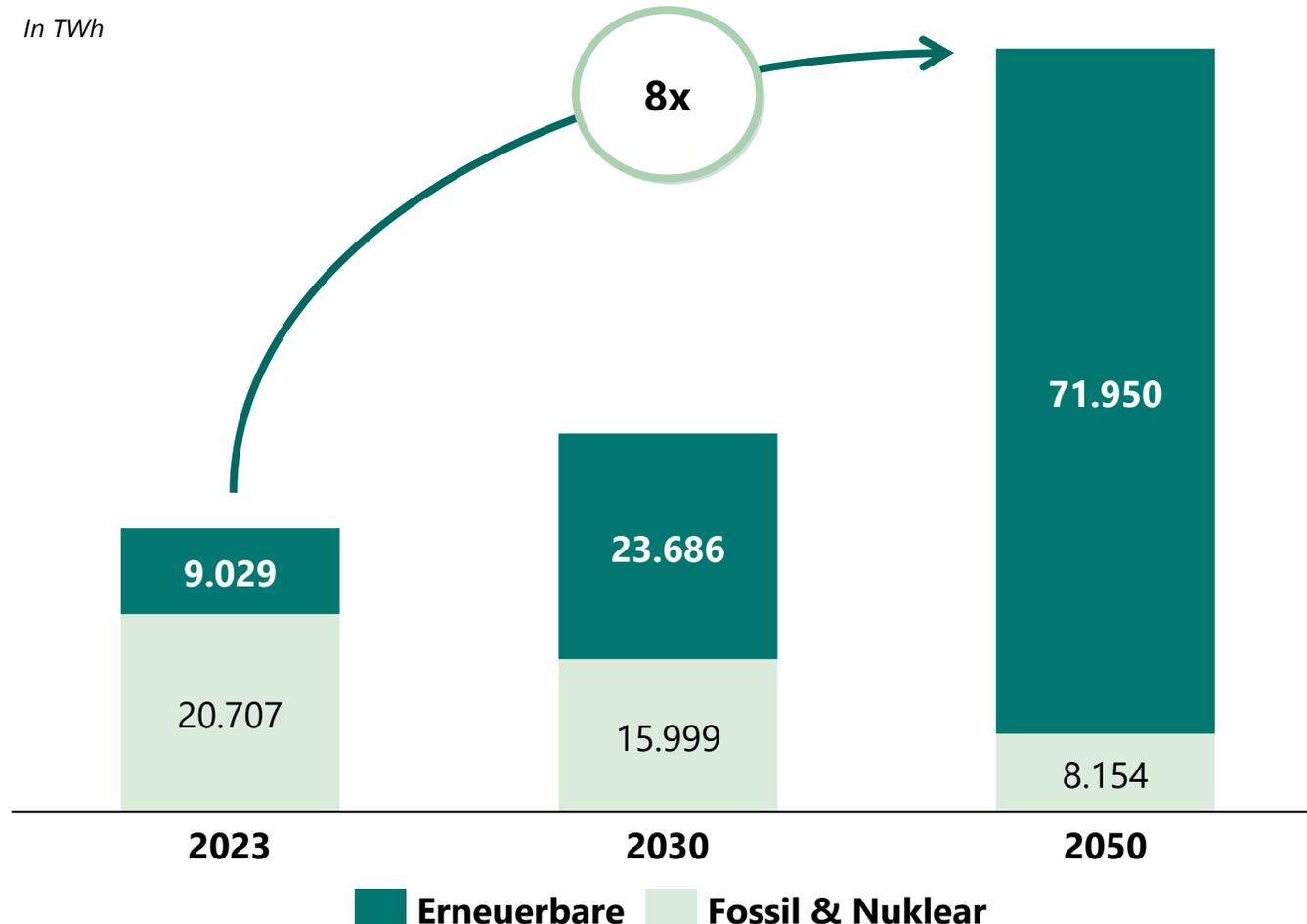
- Das Erreichen des Net Zero Ziels ist notwendig, um den Klimawandel auf 1,5 °C zu begrenzen
- Die meisten Regierungen und viele Großunternehmen haben sich dem Net Zero Ziel verpflichtet
- Viele Länder (insbesondere EU-Länder) haben die CO2-Reduktion der Industriesektoren gesetzlich vorgeschrieben

Vom Ende denken: Net Zero in 2050

Elektrifizierung treibt weltweiten Strombedarf an

Weltweite Stromerzeugung und Anteil Erneuerbarer*

In TWh



Wachstumstreiber

- Die fortschreitende Elektrifizierung führt zu einem prognostizierten **3x Wachstum des globalen Strommarktes**
- Gleichzeitig wächst der prognostizierte **Anteil der erneuerbaren Energien am globalen Strommarkt um 8x**
- Der steigende Strombedarf von Rechenzentren, KI-Tools und Mining von Kryptowährungen bietet **zusätzliche Upside für den Markt**



02

Mission, Vision & Werte

Februar 2025

ABO Energy Mission und Vision sind seit der Gründung in 1996 unverändert

Mission

Energiewende

Die Unterstützung der Energiewende ist seit Gründung in 1996 unsere treibende Mission

Erneuerbare sind unsere DNA

Wir sind aus Überzeugung Vorreiter beim Ausbau der erneuerbaren Energien, unabhängig von der Technologie

Vision

Net Zero

Wir sind schon seit >27 Jahren davon überzeugt, dass eine Welt ohne CO₂-Emissionen erreichbar ist

Klimawandel stoppen

Eine lebenswerte Zukunft für nachfolgende Generationen zu sichern ist unsere übergeordnete Vision

Unser Erfolg beruht auf unseren starken Unternehmenswerten



Verantwortung

Für das große Ganze:
Eine lebenswerte Zukunft gestalten

Für erfolgreiche Projekte: Kompetente Mitarbeitende mit Gestaltungsspielraum

Für gute Entscheidungen:
Transparenter Informationsfluss



Gemeinschaft

Authentizität:
Alle dürfen sie selbst sein

Hilfsbereitschaft:
Wissen teilen und voneinander lernen

Gemeinsam stark:
Projektgruppen entscheiden eigenständig



Wertschätzung

Respektvolles Miteinander:
Gegenseitiges Vertrauen über alle Positionen hinweg

Kulturelle Vielfalt:
Internationalität als Stärke

Klare Kommunikation:
Transparenz und Offenheit in allen Prozessen

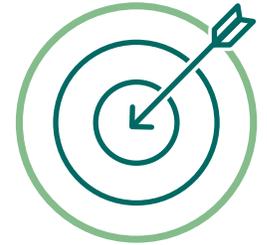


Mut

Vorausschauendes Denken: Trends erkennen und agil weiterentwickeln

Schnelle, kreative Lösungen: Mit Optimismus neue Wege gehen

Konstruktive Fehlerkultur:
Gemeinsam an Herausforderungen wachsen



Ergebnisorientierung

Unternehmerisches Denken:
Für das Wohl des Unternehmens

Pragmatismus:
Messbare Ergebnisse für solides Wirtschaften

Ständige Verbesserung:
Kontinuierliche Optimierung für effiziente Prozesse

Unsere Werte spiegeln sich auch ggü. unseren Geschäftspartnern wider

Fair & Zuverlässig



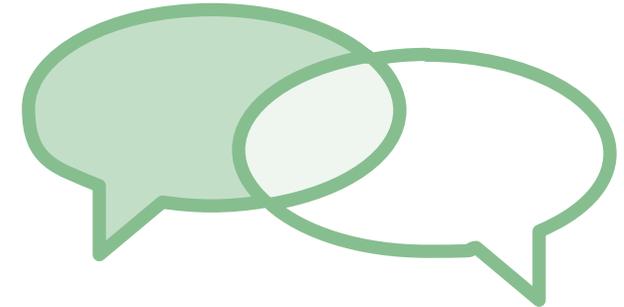
- Wir behandeln Anwohner, Landbesitzer, Politiker und Investoren als Geschäftspartner auf Augenhöhe
- Wir streben langfristige Beziehungen an

Transparent & Ehrlich



- Wir kommunizieren transparent mit unseren Partnern
- Wir glauben nicht an komplizierte Verträge. Alle Stakeholder sollen nachvollziehbar verstehen, wie wir agieren

Lokal & Persönlich



- Lokale Aktivitäten und Initiativen sind für uns von essentieller Bedeutung
- Vertrauensvolle, persönliche Kontakte sind der Schlüssel für unseren lokalen Erfolg

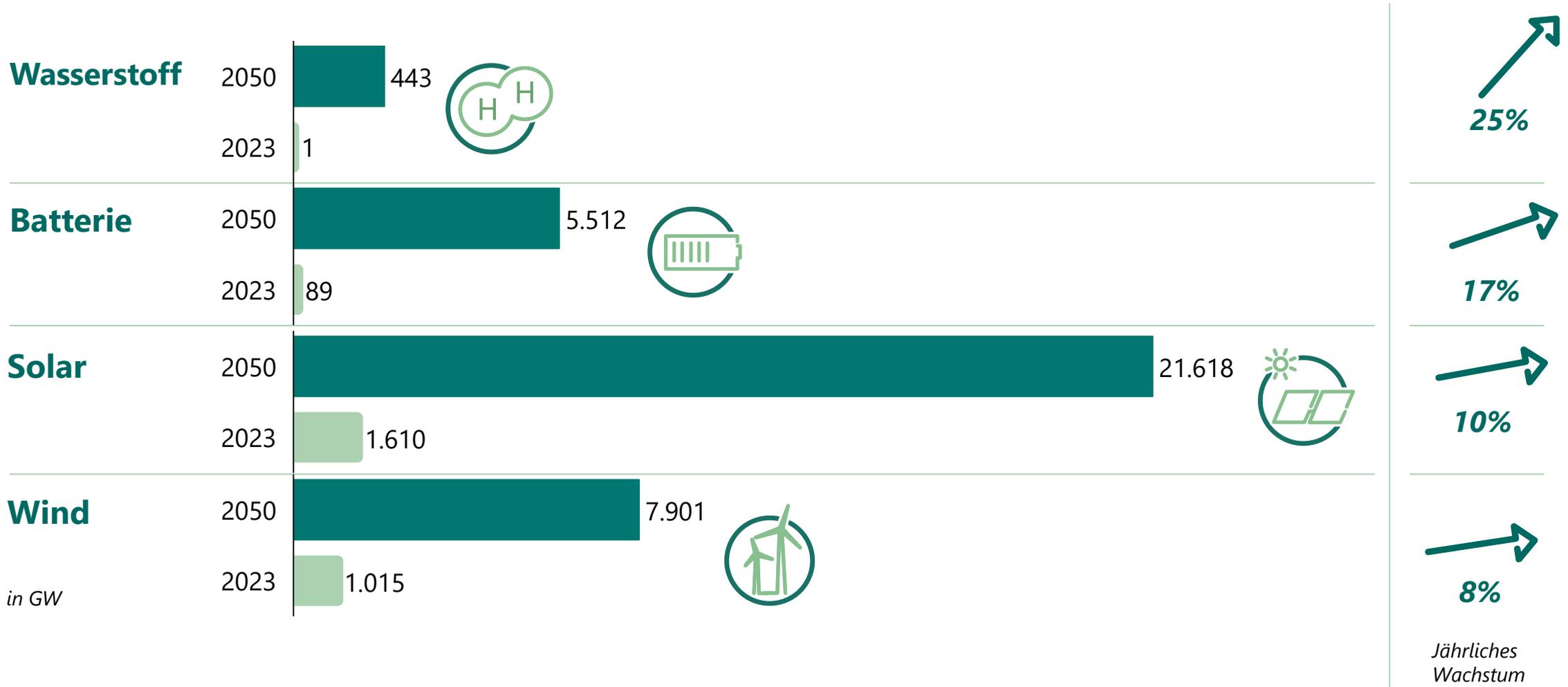


03

Märkte & Wachstums- strategie

Februar 2025

Vier Technologien mit langfristig starken Wachstumsprognosen

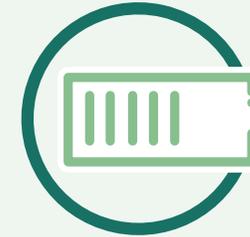
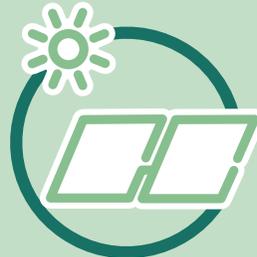


Quelle: IEA: World Energy Outlook 2024

Technologisch versiert und diversifiziert

Starkes Kerngeschäft

Neue Wachstumschancen



Erfahrung

> 28 Jahre

> 8 Jahre

> 4 Jahre

> 3 Jahre

Realisierte Leistung
(in MW)

4.600

1.300

250

-

Pipeline

60%

35%

5%

20 GW

**Wachstums-
perspektive**

Wind bleibt stabiles
Kerngeschäft

Solar als zweites Standbein mit
großen Ausbauzielen

Erste BESS-Projekte am Netz mit
großen Ausbauzielen

Enormes Potenzial, erste
Projekte in Umsetzung, Erträge
mittel- bis langfristig

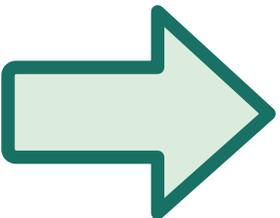
Fokus liegt auf Entwicklung und Errichtung, nicht auf Eigenbestand



Entwicklung ist und bleibt unsere Kernkompetenz mit dem Know-How aus 27 Jahren. Wir decken mit unserer Erfahrung den risikoreichsten Teil der Entwicklung ab, um höhere Margen zu erzielen

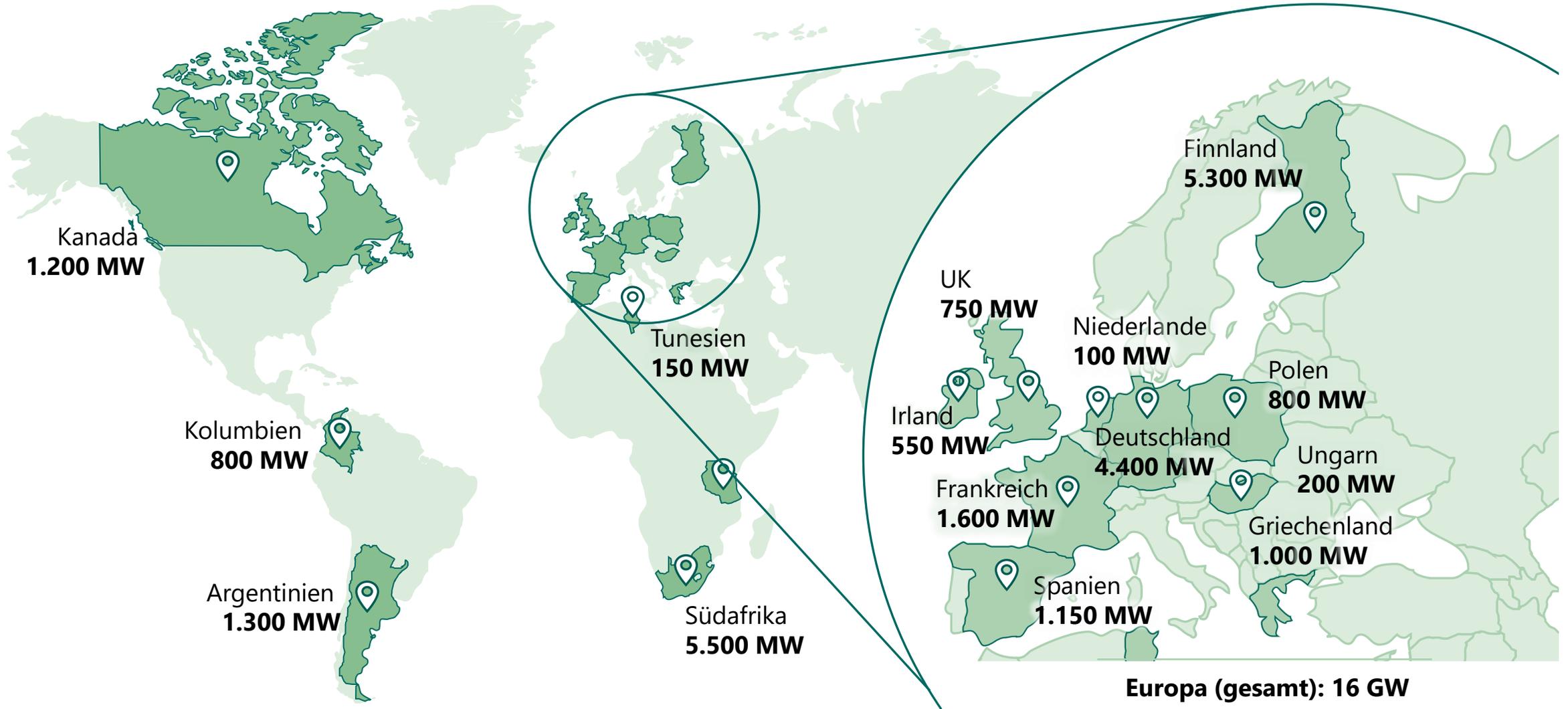


Abgeleitet von unserer Vision, möglichst viel CO2 einzusparen, fokussieren wir uns auf die Projektentwicklung, anstatt Kapital langfristig in Wind- oder Solarparks zu binden. Dies schafft überdurchschnittlichen Wert für alle Stakeholder



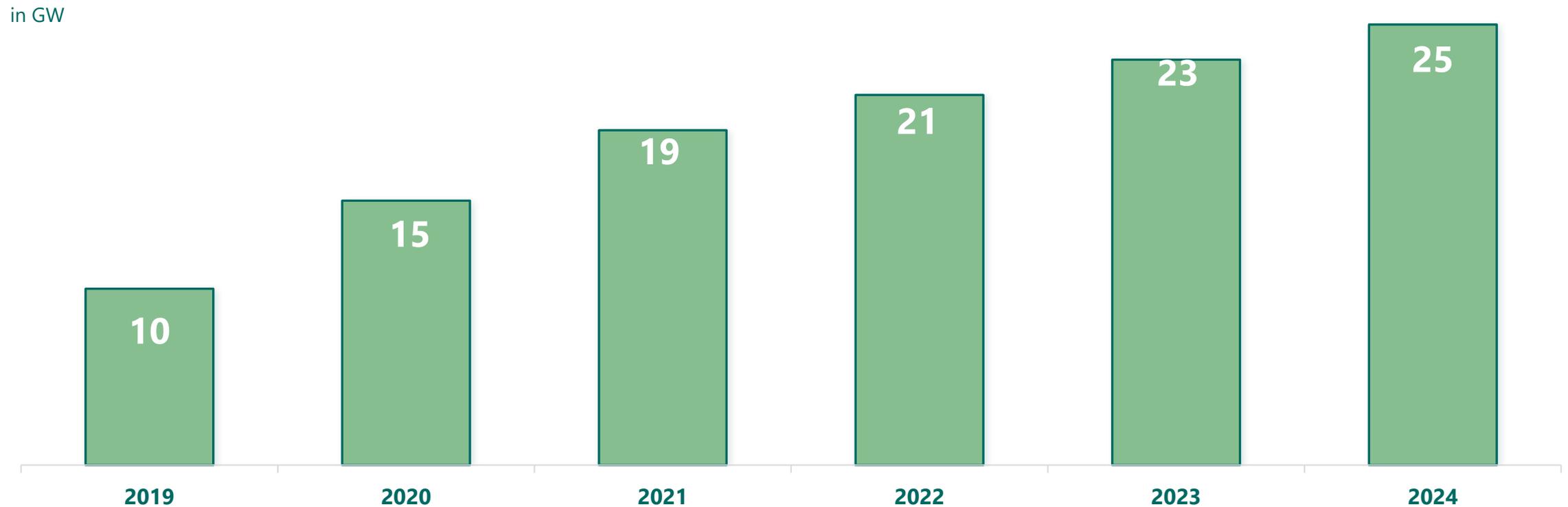
Die Kombination aus Technologien, Märkten und unserem Fokus auf Projektentwicklung ohne Eigenbetrieb hat zum Aufbau unserer großen Pipeline geführt. Dies ist eine wichtige Unterscheidung im Vergleich zu Wettbewerbern

25 Gigawatt-Pipeline in 15 Ländern ist die Basis für nachhaltigen Erfolg

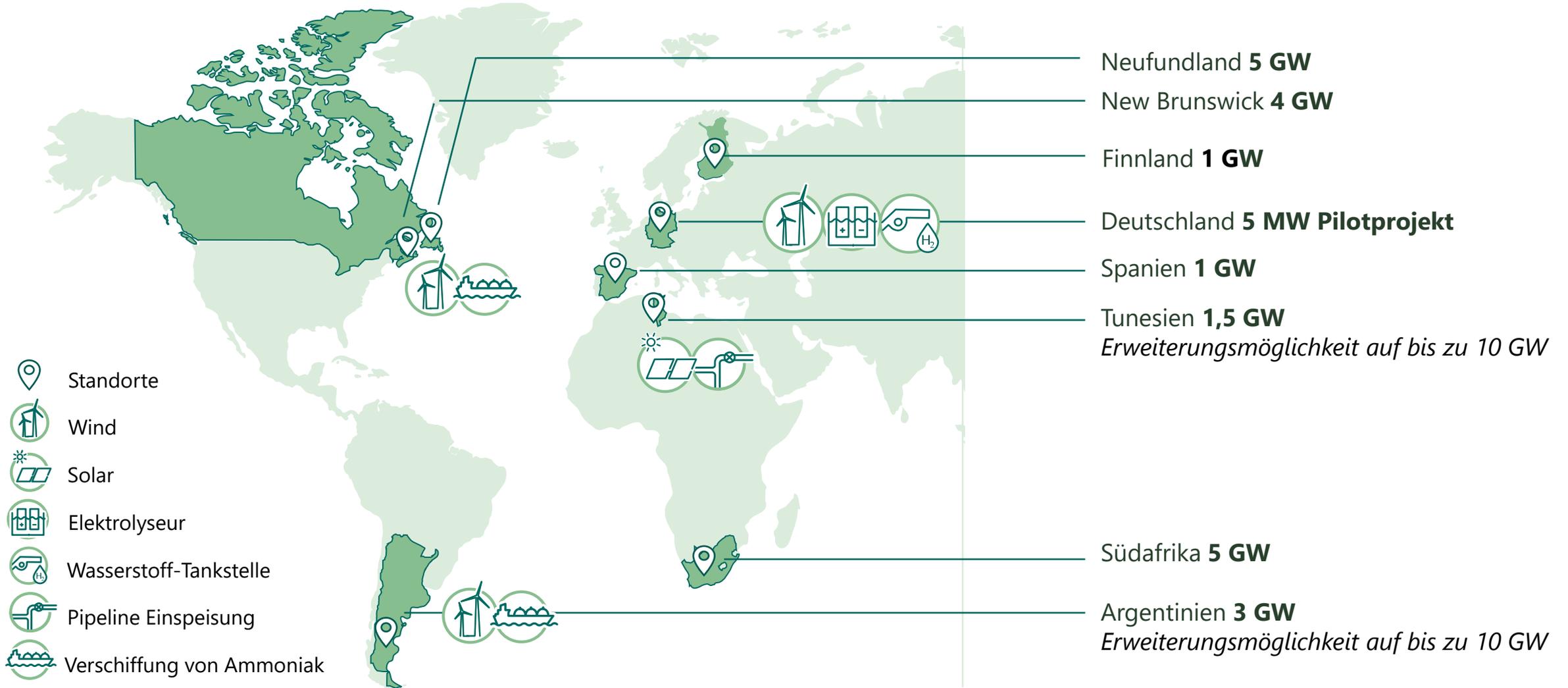


Kräftiger Ausbau der Entwicklungs-Pipeline seit 2019

Pipeline-Wachstum 2019 – 2024 (exkl. Wasserstoff)



Internationale Pipeline für grüne Wasserstoffprojekte



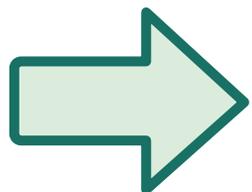
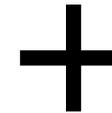
Zwei gleichgestellte Geschäftsmodelle haben sich etabliert

Geschäftsmodell	Schlüsselfertige Errichtung (Turnkey)		Verkauf von Projektrechten	
Leistungen	<i>Akquisition</i>	<i>Errichtung</i>	<i>Akquisition</i>	✗
<i>Genehmigung</i>	<i>Inbetriebnahme</i>	<i>Genehmigung</i>	✗	
<i>Planung & Entwicklung</i>	<i>Operations & Maintenance</i>	<i>Planung & Entwicklung</i>	✗	
Strategie	Das beste Geschäftsmodell wird 1:1 für jedes Projekt bewertet und hängt von vielen Faktoren ab: z.B. Länderrisiken, Erfahrungswerte, Projektrisiken, finanzielle Risiken, Margenverteilung zwischen Rechteverkauf und schlüsselfertiger Errichtung			

O&M, Service and Repowering unterstützen unsere Projektentwicklung

Unsere Kernkompetenzen
Unsere Mitarbeiter und unser tiefes Inhouse Know-how unterscheiden uns

 <p>Experten für Projektentwicklung Inhouse Expertise in:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Identifikation von Flächen▪ Grundstückssicherung▪ Modellierung von Netzkapazität <p>Exploration Acquisition Permitting</p>	 <p>Experten für Errichtung Inhouse Expertise in:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Design & Layout▪ Infrastruktur & Netzanschluss▪ Technische Planung & Entwicklung <p>Planning Construction Completion</p>	 <p>Experten für O&M, Services & Repowering Inhouse Expertise in:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ <u>Betriebsführung</u>▪ Technik & Service▪ Repowering <p>O&M, Services, Repowering</p>
--	--	---



ABO Energy ist ein **Full-Service-Anbieter** mit langfristigem Engagement in unseren Projekten. Dies ist für unsere **Glaubwürdigkeit** bei Grundstückseigentümern und Investoren unerlässlich und war schon immer ein Teil unserer Kultur

Errichtung eigener Umspannwerke in DE erschließt neue Wachstumschancen



Geschäftsmodelle:

- 1) Hybridisierung: Nutzung der Netzverknüpfung durch Wind und Solar mit mehr Leistung
- 2) Vermarktung der Anschlusskapazität an Dritte
- 3) Schaffung von zusätzlichen Batteriespeicher-Standorten



04

Unsere Wettbewerbs- vorteile

Februar 2025

Vorteile im Wettbewerb

In-house Expertise



Schnell und flexibel durch >1200
Experten für die gesamte
Wertschöpfungskette

Pure Play Fokus



Konzentration auf anspruchsvolle
und margenträchtige
Entwicklungsleistungen

Werthaltige Pipeline



25 GW netzgebundene Pipeline
(Wind, Solar, Batterie) und 20 GW
grüne H2-Pipeline

Unsere Wettbewerbsvorteile

...und auch auf unserer Unternehmenskultur und unseren Werten

Gemeinsamer Purpose



Als Familienunternehmen sind Fairness, Zuverlässigkeit und Qualität unser übergeordnetes Ziel sowie die Energiewende der Kern unserer Aktivitäten und unserer Kultur

Unternehmerisches Handeln



Wir handeln schnell, flexibel und lösungsorientiert. Unsere flachen Hierarchien ermöglichen schnelle, abgestimmte Entscheidungen

Lokale Präsenz & langfristige Beziehungen



Gute Beziehungen zu allen Geschäftspartnern und Stakeholdern auf lokaler Ebene schaffen win-win Situationen



05

Unsere Kern- kompetenzen

Februar 2025

Unsere Kernkompetenzen

Unsere Mitarbeiter und unser tiefes Inhouse Know-how unterscheiden uns



Experten für Projektentwicklung

Inhouse Expertise in:

- Identifikation von Flächen
- Grundstückssicherung
- Modellierung von Netzkapazität

Exploration

Acquisition

Permitting



Experten für Errichtung

Inhouse Expertise in:

- Design & Layout
- Infrastruktur & Netzanschluss
- Technische Planung & Entwicklung

Planning

Construction

Completion



Experten für O&M, Services & Repowering

Inhouse Expertise in:

- Betriebsführung
- Technik & Service
- Repowering

O&M, Services, Repowering

Unsere Kernkompetenzen

Digitalisierung der Kernprozesse zur Unterstützung unseres Tagesgeschäfts*



ERP System für effiziente interne Kernprozesse



Globales und digitales Dokumentenmanagement



Geoinformationssystem (GIS) zur Unterstützung von Akquisition und Entwicklung



Entwicklung einer globalen, integrierten Projektdatenbank

**Exemplarische Auswahl unserer IT-Roadmap*



06

Organisation

Februar 2025

Unsere Organisation folgt schon immer modernen Handlungsprinzipien

	Beyond Budgeting	Gruppenorientierung	Inklusion & Verantwortung	Auslastungsmanagement	Individualität des Menschen
Prinzip	<ul style="list-style-type: none"> Wir arbeiten ohne Budgets 	<ul style="list-style-type: none"> Projekte werden als Gruppe realisiert und Entscheidungen gemeinsam getroffen 	<ul style="list-style-type: none"> Eigenverantwortung und Toleranz für Fehler 	<ul style="list-style-type: none"> Bedarfsgerechtes Staffing von Projekten (auch international) 	<ul style="list-style-type: none"> Keiner unserer Mitarbeiter muss sich verstellen
Motiv	<ul style="list-style-type: none"> Budgetprozess langwierig und teuer 	<ul style="list-style-type: none"> Beste Form für Projektrealisierung in EE-Projekten und Lösung komplexer Probleme 	<ul style="list-style-type: none"> Befähigung der Mitarbeiter, Entscheidungen zu treffen und unternehmerisch zu handeln 	<ul style="list-style-type: none"> Projektentwicklung erfordert hohe Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitszufriedenheit und Identifikation Authentizität Glaubwürdigkeit
Vorteil	<ul style="list-style-type: none"> Flexibilität in Projektierung und Geschäftsmodell Wir tun, was nötig ist, nicht das, was ein Budget vorgibt 	<ul style="list-style-type: none"> Fundierte, abgestimmte Entscheidungen Motivation durch Teilhabe 	<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiterzufriedenheit und –motivation Dezentrale, schnelle Entscheidungen 	<ul style="list-style-type: none"> Effektive Nutzung unseres Know-Hows Interessante Karrierewege und Entwicklungsmöglichkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> Engagement, Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter

Unsere Handlungsprinzipien stellen einen Wettbewerbsvorteil dar und werden weiter gestärkt

Organisation

Projektgruppen als unser Herzstück werden kontinuierlich weiterentwickelt

Schärfung der Rollen & Verantwortlichkeiten

Toolkit als Hilfestellung:
GANTT Charts, Protokolle, Task Tracker

Projektmanager für Solarprojekte (PMD / PME)



Klare Definition der Projektphasen

Standardisierte Prozesse für die Projektumsetzung

Standardisierte, definierte Projektmeilensteine

Verbesserungsinitiativen

Verbesserungen des Konzepts mit neuen Rollendefinitionen, Toolkits & Standards in Arbeit

Training, Weiterentwicklung & Kommunikation als Schlüssel zu unserem Erfolg

Aktuelle Herausforderungen

- Herausforderndes makroökonomisches Umfeld
- Fachkräftemangel
- Starkes Wachstum von ABO Energy
- Neue Technologien
- M&A / Partnerschaften

Strategische Maßnahmen

- > Starke zentrale HR-Abteilung
- > Aufbau globaler HR-Organisation
- > Global Meeting
- > International Management Meetings

Starke HR Abteilung



Trainingskonzepte



Events



Kommunikation



- > Rollout eines neuen Schulungskonzepts
- > Regelmäßige Trainings
- > Regelmäßige Managementkommunikation
- > Lokales Management als Multiplikator



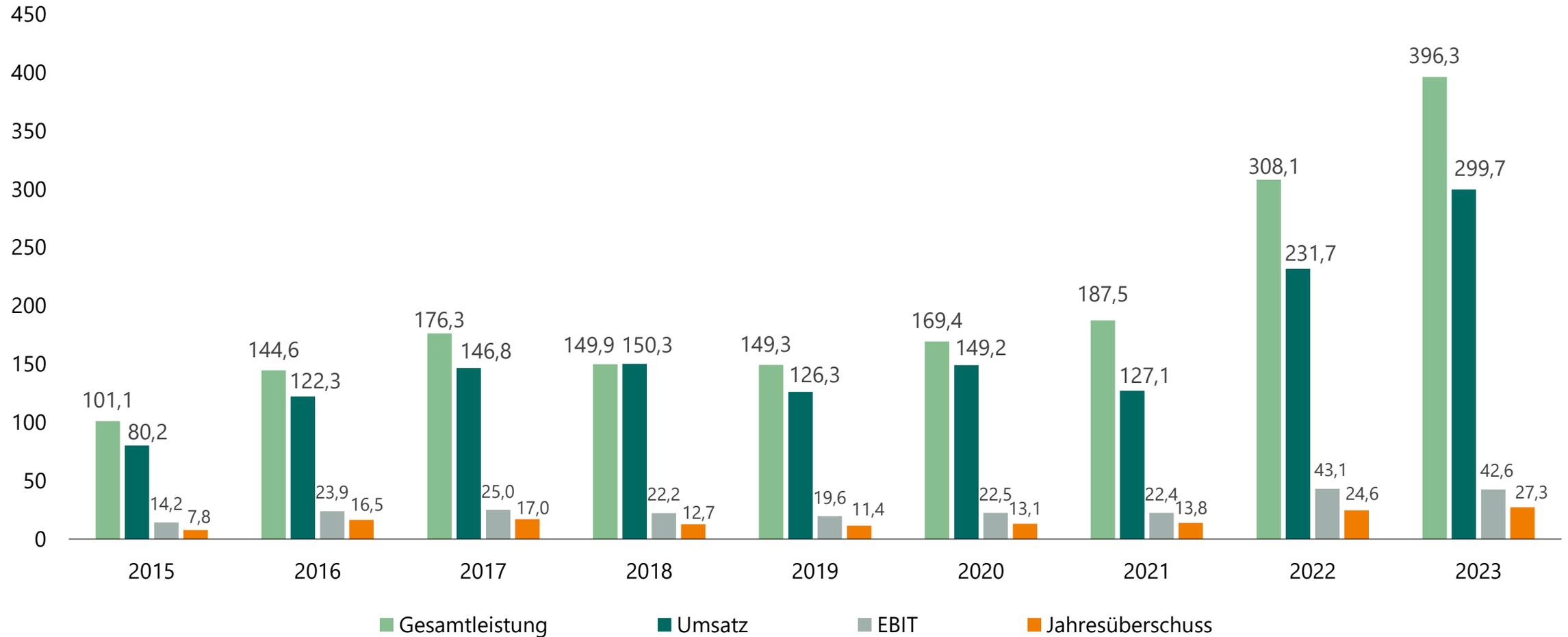
07

Finanzen & Kapitalmarkt- strategie

Februar 2025

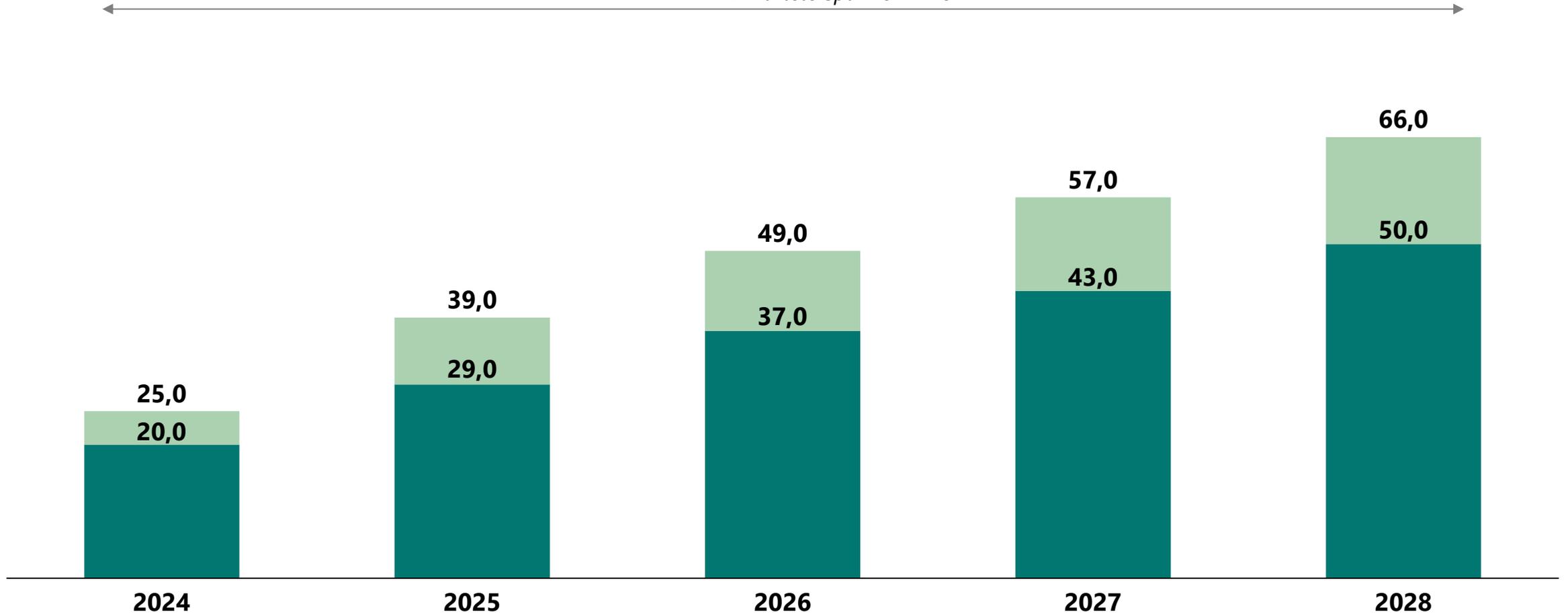
Finanzielle Entwicklung

€ Mio.

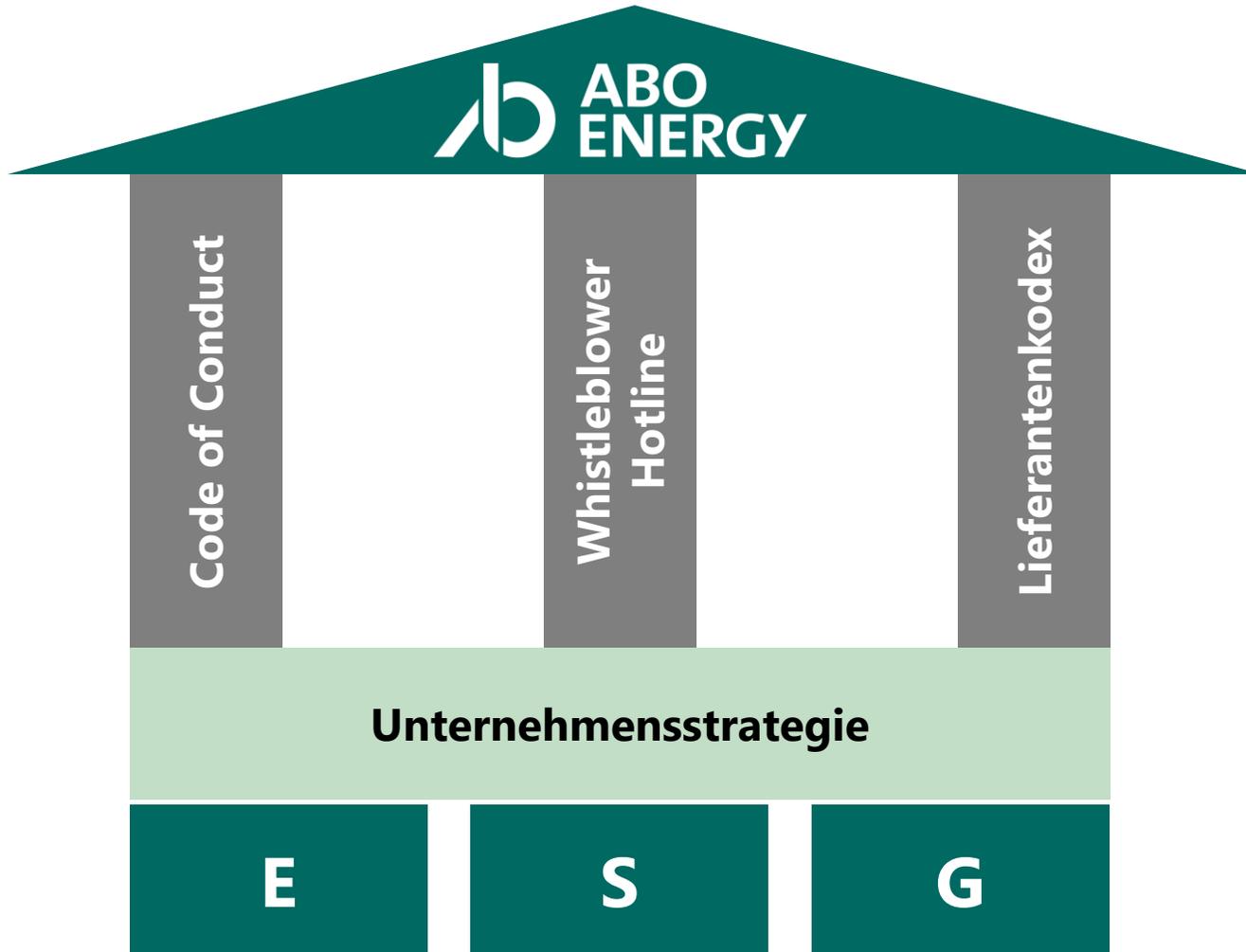


Anhaltendes Gewinnwachstum erwartet

Erwartete Spanne in M€



ESG-Maßnahmen sind Teil der Unternehmensstrategie



ESG ist ein inkrementeller Bestandteil der Unternehmensstrategie

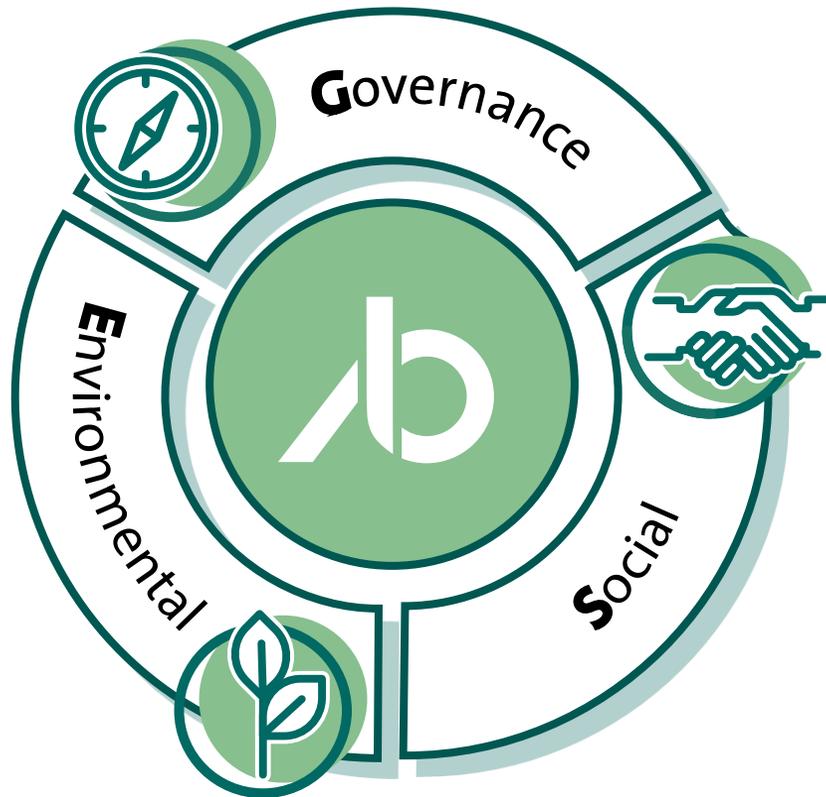


ESG wird von Geschäftsführung und dem Management nachdrücklich unterstützt



Drei ESG-Säulen mit Code of Conduct, Whistleblower-Hotline und Lieferantenkodex

Empfohlene ESG-Maßnahmen befinden sich bereits in Umsetzung



Status quo:

Im August 2024 wurde ABO Energy freiwillig von der **IMUG**, einer führenden ESG-Zertifizierungsagentur in Deutschland, auditiert

Ziel:

Handlungsempfehlungen befinden sich in Umsetzung. Ein freiwilliger Nachhaltigkeitsbericht wird bereits für das Jahr 2024 erstellt

Ganzheitliches Konzept für Nachhaltigkeitsaktivitäten



Mitarbeiter & Diversität

- Talentmanagement
- Work-Life-Angebote
- Diversitätsmanagement
- Recruiting und Employer Branding

Soziale Verantwortung

- Engagement der Mitarbeiter
- Spenden und Sponsoring

Produktverantwortung

- Einhaltung des Baurechts
- Sicherheit für Bewohner, eigene Mitarbeiter und die Umwelt

Compliance

- Antikorruptions- und Kartellrecht
- Verhaltenskodex für Lieferanten
- Schutz von Hinweisgebern
- Privatsphäre
- Antidiskriminierung

Umwelt und Klima

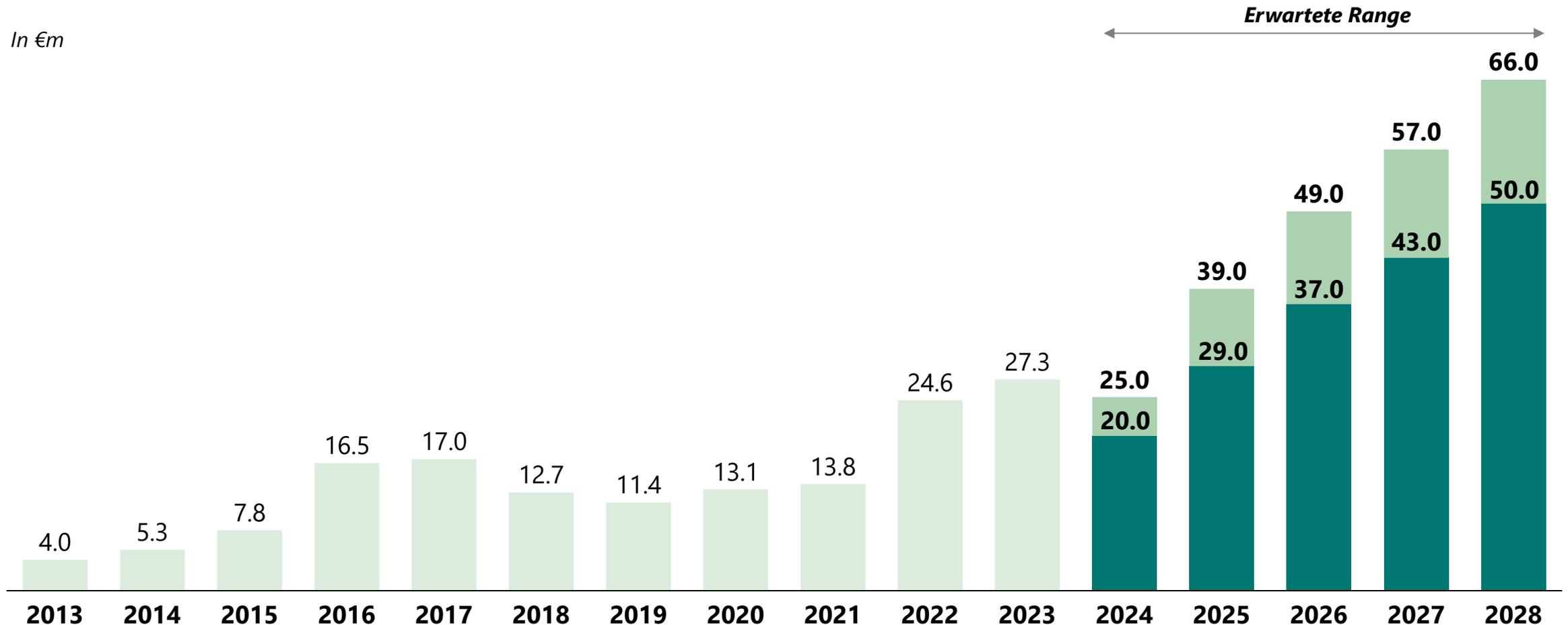
- Energieverbrauch
- Treibhausgasemissionen
- Abfallbeseitigung
- Mobilität
- Artenschutz & Kompensation

Generelles Buy Rating mit einem durchschn. Kursziel von ~102 Euro

Institution	Analyst	Rating	Kursziel (in €)
First Berlin	Dr. Karsten Blumenthal	Buy	102
Metzler Capital Markets	Guido Hoymann	Buy	96
Warburg	Jan Bauer	Buy	110

Unser Ziel steht: Jahresüberschuss von 50 Mio. Euro im Jahr 2027

Historische und erwartete Entwicklung





08

Wachstums- strategie 2027

Februar 2025

Strategische Initiativen stärken Effizienz und Marktposition

1

Fokus liegt auf besonders **aussichtsreichen** Märkten und Technologien (Solar in Frankreich, Wind in Spanien, Batterien in Deutschland, Spanien und Britischen Inseln)

2

Verkauf von Portfolios in Ergänzung zum **Turnkey**-Modell als Option, um große Volumina umzusetzen und Kapitalbindung zu reduzieren

3

H₂-Aktivitäten strecken und Ausbau der Pipeline **drosseln** als Reaktion auf langsamere Marktentwicklung

4

Bau und Betrieb von strategischen **Umspannwerken, um hochwertige Netzanschlüsse zu sichern**

5

Fokus auf **effiziente** Betriebsabläufe, Unternehmensfunktionen und IT-Standardisierung um künftigen Geschäftserfolg zu stärken

Unsere Wachstumsstrategie 2027 auf einen Blick

ABO Energy Wachstumsstrategie 2027

**Nachhaltiges
Wachstum in
profitablen
Ländern,
Technologien &
Geschäftsmodellen**



**Effiziente interne
Prozesse,
motivierte
Mitarbeiter und
bewahren der
Unternehmens-
kultur**

- > Klares Hauptziel ist, eine **Gesamtleistung von ~600 Mio. € und einen Nettogewinn von 50 Mio. €** im Jahr 2027 zu erreichen
- > Fokussierung auf **profitable Technologien und Ländermärkte**
- > **Schlüsselfertige Errichtung und Rechtverkauf** als gleichgestellte Geschäftsmodelle

- > **Bewahren der Kultur, der familiären Prägung, der Werte und der Handlungsprinzipien** von ABO Energy
- > **Effiziente Prozesse** in Unternehmensfunktionen und internen Betriebsabläufen
- > **Digitalisierung von Kernprozessen** zur Unterstützung unseres Projektentwicklungsgeschäfts

Disclaimer

Diese Präsentation dient einzig Informationszwecken und stellt weder ein öffentliches Angebot noch eine Einladung zur Zeichnung oder zum Kauf eines Wertpapiers dar, noch bilden dieses Dokument oder die enthaltenen Informationen eine Grundlage für eine vertragliche oder anderweitige Verpflichtung. Die Präsentation dient ausschließlich Ihrer Information und darf nicht insgesamt oder teilweise reproduziert oder an andere Personen weiterverteilt werden. Alle in dieser Präsentation enthaltenen Informationen wurden sorgfältig ausgewählt. Dennoch übernehmen wir keine Gewähr für Richtigkeit oder Vollständigkeit. Die Informationen unterliegen Ergänzungen, Berichtigungen und Aktualisierungen. Manche der in dieser Präsentation getätigten Aussagen drücken Erwartungen aus und enthalten in die Zukunft gerichtete Aussagen, die auf derzeitigen Anschauungen und Annahmen beruhen und daher unbekannte Risiken und Unsicherheiten aufweisen. Die tatsächlichen Ergebnisse und Entwicklungen können unter anderem aufgrund geänderter Geschäfts- oder Marktverhältnisse erheblich von den in diesen Aussagen enthaltenen Erwartungen und Prognosen abweichen. Diese und andere Faktoren können das Ergebnis, die finanziellen Erwartungen und die in dieser Präsentation aufgestellten Prognosen negativ beeinflussen. Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, sei es aufgrund neuer Informationen oder zukünftiger Ereignisse, ihre zukunftsgerichteten Aussagen zu aktualisieren oder zu überarbeiten. Die Verteilung dieser Präsentation in anderen Rechtsordnungen kann gesetzlich beschränkt sein, und Personen, in deren Besitz dieses Dokument gelangt, sollten sich über solche Beschränkungen informieren und diese einhalten. Die Nichteinhaltung dieser Beschränkungen kann ein Verstoß gegen geltende Wertpapiergesetze sein.